

### **Minimálbér, garantált bérminimum, közterhek változása**

2012. január 1-től **93.000 Ft-ra emelkedett a minimálbér összege, míg a garantált bérminimum 108.000 Ft.**

Szintén január 1-től szűnik meg az SZJA rendszerében az adójóváírás lehetősége, mindemellett a munkavállalók egészségbiztosítási járulék fizetési terhe 1%-kal (7%-ra) emelkedik. E két változás együttes hatására **2012-ben a havi szinten 216.806 forint alatt keresők 2011. évi nettó bére** csak úgy őrizhető meg, ha a bruttó béreik emelkednek.

Önmagában az új kötelező bérminimumokra történő bémódosítás az érintett munkavállalóknál ugyanakkor jó eséllyel nem lesz elégséges **az ún. elvárt béremelés** teljesítéséhez.

### **Kormányrendelet a nettó bérek megőrzéséről**

2011. december 22-én jelent meg az a kormányrendelet, mely a nettó munkabérek értékének megőrzéséhez szükséges béremelés mértékét, illetve a figyelembe vehető béren kívüli juttatások mértékét rögzíti. A jogszabály hatálya **nem terjed ki** a költségvetési szervekre, valamint az egyházi fenntartású, közfeladatot ellátó egészségügyi, oktatási, szociális, közgyűjteményi, közművelődési szolgáltatást nyújtó intézményekre, mint munkáltatókra.

A rendelet tulajdonképpen a törvény által meghatározott munkabérfejlesztés gyakorlati végrehajtásában nyújt segítséget.

Az alacsony keresetű munkavállalók nettó nominális bére a jogszabály által előírt módon abban az esetben őrizhető meg, ha a havi 216.805 Ft alatt keresők bruttó bérét megemeli a munkáltató. **Ez 59.600 Ft-os havi kereset alatt 26%-os elvárt béremelést jelent, míg efelett a rendeletben (sávosan) meghatározott havi összeget.**

Az így kalkulált, **elvárt béremelés összege csökkenthető** a béren kívüli juttatások 2012. évi növekményével, a béremelés azonban legfeljebb 25%-ban kompenzálható a cafeteria elemekkel.

Az alacsony keresetű munkavállalók béremelését ösztönző törvény értelmében **közbeszerzési eljárásokon nem indulhat ajánlattevőként**, illetve központi költségvetésből, elkülönített állami pénzalapból származó **támogatásban nem részesülhet** az a foglalkoztató, aki érintett dolgozói bérét fentiek szerint nem emeli.

**E szankció elkerülésén felül a munkáltatónak további érdeke is fűződik** a nettó bérek megőrzéséhez: az év végén kihirdetett módosító törvény **adókedvezmény érvényesítését teszi lehetővé** a munkaadó számára a szociális hozzájárulási adóból.

## **A szankciók elkerülésének és az adókedvezmény érvényesítésének szükséges feltételei**

A szankciók elkerülése érdekében illetve az adókedvezmény érvényesítéséhez azonban más-más feltételeknek kell megfeleljenek a munkaadók.

A fent említett szankciók elkerülése érdekében elegendő

- az érintett dolgozók kétharmadánál megvalósítani az elvárt béremelést,
- mely részben a béren kívüli juttatások növelésével is megoldható.

A kereset emelése a 2011. november 1 - december 31-ig terjedő időszak bármely napján munkaviszonyban álló dolgozók vonatkozásában kell megvalósuljon.

Az adókedvezmény igénybeviteléhez azonban

- valamennyi folyamatosan foglalkoztatott munkavállaló esetében meg kell valósítani béremelést, illetve
- ebben az esetben nincs lehetőség a béren kívüli juttatások általi kompenzációra.

Az adókedvezmény érvényesítéséhez a 2011. november 1. – december 31. közötti időszakban **az adott munkáltatóval, vagy annak belföldi kapcsolt vállalkozásával munkaviszonyban álló** olyan dolgozók bérét szükséges megemelni az elvárt szintre, akik 2012 folyamán az adott munkáltató alkalmazásában állnak. Itt tehát – **a szankciók elkerülésénél említettektől eltérően** – egy bővebb munkavállalói körre vonatkozóan kell végrehajtani az emelést.

**Munkaviszonyban állók alatt mindkét esetben** a jogi állományban lévőknek kell tekinteni, ide tartoznak tehát a munkából tartósan távol lévők is.

**Egyéb tekintetben nincs eltérés** a szankciók elkerülésének, illetve az adókedvezmény igénybevitelének feltételeiben.

## **Az adókedvezmény összege**

Az adókedvezmény kalkulációs módszere oly módon meghatározott, hogy a munkáltató ráfordítása a bérek (szintentartó) emelését követően legfeljebb 5%-kal emelkedjen.

Az adókedvezmény alapja a munkavállalók bruttó bére.

## **A referencia időszak**

A munkabér emelés mértékének meghatározásához a foglalkoztatónak először a dolgozó **referencia időszakra vonatkozó bérének havi átlagát** kell alapul vennie. A havi átlagot a munkavállaló munkarend szerinti munkanapjai figyelembe vételével kell meghatározni. A **referencia időszak** a legutóbbi béremelés időpontjától, illetve a munkábaállás időpontjától függően állapítandó meg.

### **A 2011. évi rendszeres munkabér meghatározása**

Az elvárt béremelés mértékének meghatározásához **szükséges még a munkavállalók 2011. évi rendszeres munkabérének meghatározása**. Ez a különböző bérezési formák esetén eltérően történik.

Amennyiben a munkavállaló **személyi alapbérén kívül egyéb kifizetésben nem részesült, úgy 2011. évi rendszeres munkabére megegyezik személyi alapbérével**.

**Órabéres foglalkoztatás esetében** az órabér 174-szerese lesz a havi bér, részmunkaidő esetén pedig ennek arányos része.

Ha a munkavállaló különböző **bérpótlékokban is részesült**, úgy ez esetben a 2011. évi **rendszeres munkabér a havi személyi alapbér és a havi rendszeres bérpótlékok összege**. Bérpótlékok közül (példásképpen) a **túlórát pótlékkal nem, de a műszakpótlékkal számolni kell a kalkuláció során**.

**Teljesítménybér** alkalmazása esetében a rendszeres munkabér meghatározásában minden esetben a 100%-osnak megfelelő teljesítményt kell figyelembe venni.

**Jutalékos rendszerben dolgozók** esetében a referencia időszakban kifizetett jutalékok számolandóak át havi bérre, a bérpótlékokhoz hasonló módszerrel.

**A munkából tartósan távol lévők esetében az évek óta változatlan béreket aktualizálni kell** a Munka Törvénykönyvének előírásai szerint.

### **Számítási hibák szankciója**

Tekintettel a komplex szabályrendszerre, **a számítási hibák miatti jogosulatlan adókedvezmény igénybevétel esetén a törvény az általánosnál enyhébb, egyedi szankciókat rendel alkalmazni a foglalkoztatók számára**.

Budapest, 2012. január 5.